



*ladíme k vám, ladíte k nám*

# Radio Proglas s.r.o.

zapsána u Krajského soudu v Brně, oddíl C, vložka 11866

## **VNITŘNÍ PŘEDPIS ze dne 1. 3. 2014 o zaměstnaneckých výhodách (benefitech)**

Ve znění § 305 odst.3, část XIII. zákoníku práce, je vydán tento vnitřní předpis, který upravuje Péči o zaměstnance podle ZP.

Zaměstnaneckými výhodami (benefity) můžeme označit rozmanité požitky, služby, zboží a sociální péči, které poskytuje zaměstnavatel zaměstnanci ke mzdě za vykonanou práci.

V RADIU PROGLAS, s.r.o. (dále jen Proglas) můžou zaměstnanci využít těchto benefitů:

- týden dovolené navíc,
- stravné/stravenky,
- podpora studia ke zvýšení kvalifikace (schvaluje ředitel společnosti),
- podpora sezónní vakcinace/vitamínů,
- výměna pneu (schvaluje ředitel společnosti),
- používání technologií Proglasu soukromě za stanovených podmínek schvaluje ředitel společnosti,
- podpora sportovního a kulturního vyžití ( plavenky, vstupenky na kulturní akce),
- podpora relaxačních masáží na pracovišti v Brně,
- příspěvek na tábor dětí (schvaluje ředitel společnosti),
- podpora výchovy dětí (poskytování volna těm, kteří se věnují výchově dětí – skaut, tábory, kroužky)- (schvaluje ředitel společnosti),
- nabídka duchovní obnovy zčásti v režimu pracovní doby (mše svatá, roční výjezdní obnova),
- možnost (omezená) drobné peněžní půjčky (schvaluje ředitel společnosti),
- naturálie od dárců,
- dny ředitelského volna (vyhlašuje ředitel společnosti),
- den na samoléčení (schvaluje ředitel společnosti),
- podporu mobilu schvaluje ředitel společnosti,
- podporu internetu doma schvaluje ředitel společnosti,
- podpora práce doma včetně telefonu VoIP (schvaluje a přikazuje ředitel společnosti),
- příspěvek zaměstnavatele na životní pojištění a na penzijní připojištění (schvaluje ředitel společnosti).



*ladíme k vám, ladíte k nám*

# Radio Proglas s.r.o.

zapsána u Krajského soudu v Brně, oddíl C, vložka 11866

## **Doba platnosti benefitů**

Benefity lze poskytovat po neomezenou dobu nebo po předem vymezenou dobu (třeba rok nebo dva) s tím, že před vypršením doby platnosti se systém posoudí a buď se v něm bude pokračovat, nebo se nastaví znovu. Výzkumy ukazují, že některé benefity jsou po určité době zaměstnanci považovány za samozřejmost a nejsou vnímány jako motivace, jako „něco navíc“. Zaměstnavatelé se proto snaží posílit motivační efekt těchto plnění zdůrazňováním jejich hodnoty, například tak, že jejich hodnotu uvádí jako speciální položku na výplatní pásce zaměstnance.

Tento vnitřní předpis se vydává na dobu neurčitou.

Datum: 1. 3. 2014

Schválil: Ing. Martin Holík  
ředitel Radia Proglas